



**Demografieberatung Digi+**  
Beschäftigte + Betriebe

## **Demografieberatung Digi+ zu Gast beim 1. Wirtschaftsfrühstück der Gemeinde St. Stefan ob Stainz**

Impulse Förderungen  
12. November 2024



**Deloitte.**



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

 Bundesministerium  
Arbeit und Wirtschaft



# Demografieberatung Digi+

Kurzvorstellung

# Demografieberatung Digi +

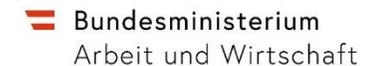
Umsetzer:



Im Konsortium:



100% Finanzierung:



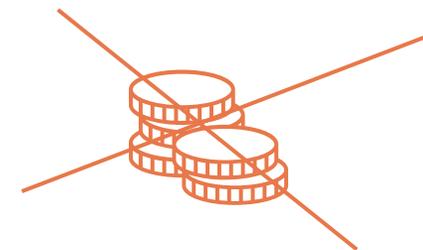
österreichweit, mit  
Ausnahme Burgenland



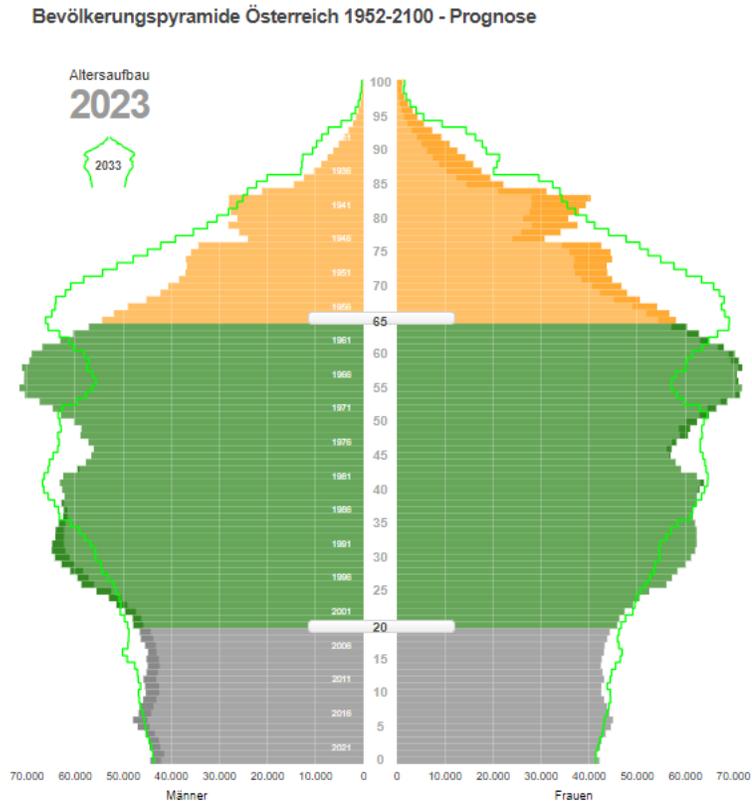
5 Jahre Laufzeit  
2023 - 2027



Für Betriebe kostenlos



# Der Demografische Wandel und seine Auswirkungen



Quelle: © Statistik Austria 2019

## Veränderungen der Altersstruktur 2023-2033



Geringere  
Geburtenraten



Veränderte  
Altersstruktur



Anhebung des  
Pensionsantrittsalters



Restriktivere Regelungen beim  
Zugang zur vorzeitigen Pension

**Per 2022 beträgt das Durchschnittsalter der Österreichischen Bevölkerung 43,2 Jahre.**



### Herausforderungen für Unternehmen

- Sicherung der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Unbesetzte Lehrstellen
- Bindung von qualifizierten Fachkräften
- Alternde Belegschaften und Generationenmix
- Erhalt der Gesundheit, Leistungsfähigkeit & -bereitschaft
- Aufrechterhaltung von Know-how, Erfahrungswissen & Kompetenzen



### Herausforderungen für Beschäftigte

- Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei längerer Erwerbstätigkeit
- Rasanter technologischer Fortschritt
- Anstieg der beruflichen Anforderungen und Flexibilisierung
- Zunehmende Mobilitätsansprüche
- Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben
- Lebenslanges Lernen



### Herausforderungen für die Arbeitswelt

- Zunehmender Fachkräftemangel und fehlende Nachwuchskräfte
- Weniger Möglichkeiten für einen vorzeitigen Ausstieg aus dem Berufsleben
- Alterung der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsuchende 50+ am Arbeitsmarkt
- Wettbewerb um hoch qualifizierte Mitarbeiter\*innen

## Personalmanagement

Strukturen und digitale Instrumente eines alterssensiblen Personalmanagements für Recruiting, Karriere- und Entwicklungsverläufe.

## Führung und Kultur

Alter(n)sgerechte Digitalisierung, Partizipation und angstfreie Beschäftigung mit Technologie. Gemeinsame Werte, Wertschätzung, Motivation und Beteiligung

## Arbeitsgestaltung

Fokus auf die Arbeit hinsichtlich digitaler, inhaltlicher, organisatorischer und umgebungsspezifischer Aspekte und die Einbindung bei Digitalisierungsprozessen und Arbeitsstrukturen

## Wissen und Kompetenzen

Kontinuierlicher Aufbau und Ausbau fachlicher, sozialer und persönlicher Fähigkeiten im Berufsleben durch altersgerechte und digitale Maßnahmen, Weiterbildung, Lerndidaktik und generationenübergreifenden Wissenstransfer

## Gesundheit

Sicherung der physischen und psychischen Gesundheit, gesundheitliche Chancen und Risiken durch Digitalisierung



## Die Handlungsfelder der Demografieberatung

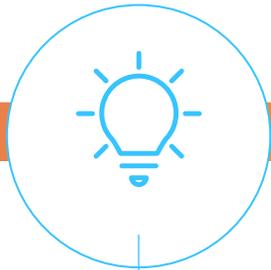
# Inhalte im Projektverlauf

## 2. Maßnahmenplanung

- Vertiefende Analysen zu Demografie- und Digitalisierungs-Themen
- Definition und Festlegung konkreter Maßnahmen

## 4. Prozessreflexion nach 6 Monaten

- Reflexion der Umsetzungsphase
  - Feststellung Reifegrad
  - Bei Bedarf: Nachberatung



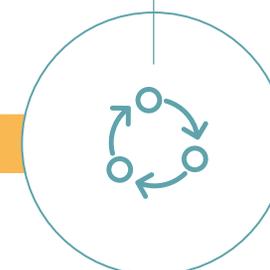
## 1. Abklärung Projektteilnahme

- Informationsgespräch(e)
- Besprechung Voraussetzungen (De Minimis)
  - Feststellung Reifegrad
- Identifikation Herausforderungen und Unterstützungsbedarf
- Schnittstellenmanagement



## 3. Umsetzung der Maßnahmen

- Genaue Planung der Umsetzungsphase
- Toolbox-Pathway
- Durchführung der Umsetzungsberatung



A photograph of two women in a modern office environment. An older woman with short grey hair and glasses is pointing at a laptop screen. A younger woman with brown hair is looking at the screen with a smile. The background shows a bookshelf and a large window. A semi-transparent orange oval is overlaid on the image, containing the text 'Förderlandkarte'.

# Förderlandkarte

# Förderlandkarte

Die Förderlandkarte der Demografieberatung Digi+ ist eine automatisierte Web-gestützte Sammlung und Aufbereitung von Förderungen und Angeboten, die Betrieben und Beschäftigten in Österreich zur Verfügung stehen. Entsprechend enthält die Karte auch EU-Förderungen. Die Angebote reichen von Weiterbildungsangeboten bis hin zu Finanzierungshilfen bei Innovations- und Nachhaltigkeitsvorhaben.

Die Förderlandkarte wird einmal monatlich durch unser Team gewartet und ist lediglich eine Sammlung publizierter Inhalte, wir übernehmen keine Garantie für die Richtigkeit der Informationen.

-  Förderungen für Betriebe & Einzelpersonen
-  Förderungen pro Bundesland
-  Informationen zum Finanzierungsmodell
-  Förderungen nach Themen strukturiert

- Nach Themen filtern ▲
- Aus- und Weiterbildung
  - Digitalisierung
  - Gesundheit
  - Förderung von Frauen / Gleichstellung
  - Inklusion
  - KMU
  - Nachhaltigkeit
  - Personen 45+
  - Start-up

<https://www.demografieberatungplus.at/foerderlandkarte/>

# 100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus

Das Beratungsangebot „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus“ begleitet österreichische Unternehmen und deren Beschäftigte auf ihrem Weg zu mehr Geschlechtergleichstellung.

Der Fokus liegt dabei auf Implementierung und Professionalisierung von HR-Prozessen in den Bereichen Einkommen und Karriere, die zu mehr Gleichstellung im Unternehmen beitragen.

Wirtschaftliche Gleichstellung von Frauen und Männern bringt allen Vorteile – den Unternehmen ebenso wie den dort beschäftigten Mitarbeitenden.

Das Beratungsangebot ist für Unternehmen kostenlos.

<https://www.100-prozent.at>



**Erstberatung** zur Abklärung Ihres Bedarfs, den Nutzen der Beratung sowie den Voraussetzungen.



**Analyse** Ihres Status Quo (Belegschafts- und Gehaltsstruktur) und Identifikation von Entwicklungspotenzialen.



Vereinbarung von Gleichstellungszielen und **Beratung** bei der Umsetzung der Maßnahmen sowie Coaching-Angebote.



Nach sechs Monaten **Reflexion** der umgesetzten Maßnahmen und bei Bedarf Nachberatung.

# AQUA – Arbeitsplatznahe Qualifizierung

Die Arbeitsplatznahe Qualifizierung unterstützt Unternehmen bei der bedarfsgerechten Qualifizierung neuer Mitarbeiter\*innen.

AQUA bietet Ihnen als Unternehmen eine kostengünstige Einstiegsmöglichkeit für neue Mitarbeiter\*innen.

Während der Ausbildungszeit, maximal 24 Monate, leisten Sie als Unternehmen einen Unternehmensbeitrag.

Das AMS übernimmt bei allgemeiner Qualifizierung bis zu 50% der Kurskosten (maximal € 4.000,-). Bei einer AQUA mit dem Ausbildungsziel LAP ist derzeit keine Kurskostenförderung möglich. Bei Deutschkursen werden unabhängig vom Ausbildungsziel maximal € 4.000,- übernommen.



Sobald Sie eine\*n potenziellen Mitarbeiter\*in mit **Qualifizierungsbedarf** gefunden haben, Kontaktaufnahme und Abklärung der Förderung



Klärung der **Ausbildungsinhalte** mit dem Unternehmen und Erstellung des **Bildungsplans**



Zustimmung des AMS und **AQUA-Ausbildung** mit Begleitung durch bab



Nach Ausbildungsende ist das **Ziel** die Person in ein **Dienstverhältnis** zu übernehmen.

<https://www.bab.at/foerderungen/fuer-unternehmen/aqua/>



**Demografieberatung Digi+**  
Beschäftigte + Betriebe



**Deloitte.**



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

 Bundesministerium  
Arbeit und Wirtschaft



Andrea Brodschneider  
bab Unternehmensberatung GmbH  
+43 699 144 52 666  
abrodschneider@demografieberatungplus.at



Angelika Schadler  
Beraterin  
+43 664 85 97 143  
aschadler@demografieberatungplus.at